

＼ こんにちは！「済生会」です！

Hello! なでしこナース

全国の「済生会」で働いている看護スタッフから集まった
皆さんへのメッセージをお届けします！



臨地実習で先輩たちが患者さんに優しく寄り添い、声をかけ合って仕事をしている姿が格好いいと感じ、済生会に就職しました

休暇は「推し活」でリフレッシュ。仕事とプライベートが両立できます



子どもたちが友達に「パパは済生会で働いているんだ」と自慢する姿を見て、とてもうれしかった

「ユニクロ」「無印良品」と病院のコラボ企画もあって、患者さんや職員の満足度や利便性も高まっています



済生会独自のさまざまな研修と手厚いサポートで「なりたい自分」へ支援してくれます

社会的に弱い立場の人も取り残さず支援する済生会の使命が誇りです

済生会の強みは、急性期から終末期まで幅広い看護が経験できること。脳神経外科病棟に勤務していたとき、ケアによって苦痛が和らいだ患者さんの笑顔を見て、看護師をしていて良かったと思えた



体調を崩して病気になったとき、当時の上司や人事課の職員が、親身になって働き方を考えてくれました



手厚く魅力的な福利厚生が充実！

今年、育休から復帰しました。子どもが体調を崩した際も「看護休暇」が取りやすく、勤務調整ができています。ゆとりができたなら、専門職としてスキルアップしたい！



ICU・CCUで働いています。幅広い知識と技術が求められる大変な仕事ですが、「命の現場に携わる」やりがいのある職場。無事に回復された患者さんに会うと、とても大きな喜びを感じます

新人研修では年に4回「同期と語ろう会」があって、雑談から日々のこと、悩みまで、職種に関係なく気軽に話せました。息抜きになり、自分も頑張ろうと思えました



私の病院では刑務所出所者の診療や予防接種などを行なっています



社会福祉法人
恩賜財団 **済生会**
おんしざいだん さいせいかい

医療・福祉の枠組みを超えた多彩な職場

なでしこナースは こんなところで働いています！

済生会で働くナースを済生会では「なでしこナース」と呼んでいます。
実際にどんな活躍のフィールドがあるのか紹介します。

＼ さまざまな機能の病院が全国に /



病院・診療所



高齢者福祉

その人らしい
暮らしを
看護で支える



看護室長からの
メッセージは
こちら



障害者福祉

障害がある方の
日常生活の困難に
寄り添う



子どもの健やかな
「育ち」をサポート



児童福祉



看護学校

知識を生かし次世代の
看護師を育成

活躍の場はこんなところにも！

なでしこナースの地域での取り組み

健康や生活についての悩みを聞く相談会など、誰もが健康で安心して暮らせる
地域づくりのため、施設の外での活動も行なっています。



出前講座



災害医療活動



済生会フェア



看護のお仕事体験イベント



がんサロン

＼ 詳しく見る /



地域活動の根底にある “ソーシャルインクルージョン”

済生会は、明治天皇が掲げた「生活が苦しく、
医療が受けられない人を医療で済（すく）お
う」と1911年に設立した社会福祉法人です。
この創立の原点と共通する考え方が会全体の
事業の指針としている「社会的に弱い立場
にある人も誰一人取り残さない、ソーシ
ャルインクルージョンという考え方。なでし
こナースたちが地域に出向き、健康相談など
を通して困りごとを抱える人を医療などにつ
なぐ「地域活動」は、まさにソーシャルイン
クルージョン活動の一つです。



済生会の
歴史・理念を
もっと知る

ソーシ
ャル
インクル
ージョ
ンを
もっと
知る



“済生会の魅力”が一目でわかる！

数字で見る済生会看護

済生会は日本最大の社会福祉法人。歴史や規模、看護師をはじめとした職員数など、具体的に数字で見てください。



詳しく見る

KEYWORD 1

創立110年を超える日本最大の
社会福祉法人です

創立
1911年

全施設数
405施設

事業数
437

職員数
約**6万6000**人

※2023年度時点のデータ

KEYWORD 2

病院だけでなく、さまざまな職場が
全国にあります！

全国**40**都道府県に展開

病院

84施設⁽¹⁾

・入院者数 約627万人
・外来者数 約908万人

診療所

20施設

児童福祉施設

26施設

老人福祉施設

119施設⁽²⁾

介護老人保健施設

28施設

・入所者数 約92万人

障害者
福祉施設

11施設

看護師
養成施設

7施設

訪問看護
ステーション

66施設

地域包括支援センター

31施設

その他

13施設

・地域生活定着支援センター
・介護医療院 ・救護施設 など

※2023年度時点のデータ

(1)岡山療養センターを含む

(2)特別養護老人ホームは54施設

KEYWORD 2

なでしこナースは全国に2万人以上！

看護師

21,327人

常勤 約91%
非常勤 約9%
委託・派遣 1%未満

助産師

655人

常勤 約86%
非常勤 約14%
委託・派遣 1%未満

保健師

121人

常勤 約86%
非常勤 約14%

全体
22,103人

※2023年度時点のデータ
※病院、介護老人保健施設、
特養、障害児入所施設、
訪問看護ステーションの職員

専門看護師

65人

認定看護師

720人

認定看護管理者

112人

※2023年度時点のデータ ※病院、訪問看護ステーションの職員

特定行為研修修了者

2022年8月時点

修了者数**1,844**人



2024年7月時点

修了者数**2,450**人

※病院の職員

※一人が複数の特定行為研修を
修了している場合も計上

スペシャリストを育てる
サポート体制が整っています

専門・認定看護師とは、特定分野において高い技術と専門性をもつ看護師資格のことです。特定行為とは医師の指示に基づいて看護師が行なう医療補助行為で、知識や技術が求められます。済生会ではこういった資格取得を目指す際にも充実した研修制度や経済面の補助、勤務上のサポートなどが揃っています。

全国で評価されている研究や発表

質の高い医療・福祉サービスなど幅広い分野の事業を展開するほか、各地の発表会やセミナーへ参加し、日々の研究や活動の発信も積極的に行なっています。

詳しく見る



看護界の総合誌「看護展望」で特集に！

済生会本部看護室／小樽病院／
金沢病院／向島病院 など
タスク・シフト／シェアへの
取り組みの全国発信

看護業務の効率化先進事例

アワードで3施設が優秀賞！

2023年度「業務改善」部門／京東済生会病院
感染管理認定看護師が取り組んだ
「汚物処理改革のススム」

2022年度「その他の工夫」部門／千里病院
コロナ禍がもたらした
リリーフ体制構築の効果

2022年度「業務改善」部門／松阪総合病院
医療機器と電子カルテのデータ共有による
看護業務の効率化
～専従医療安全管理者の立場から～



ライフステージやスキルに応じた

多彩な教育プログラム

済生会では、看護師に必要な能力を5段階で示した「臨床リーダー」を掲げています。レベルに適したカリキュラムで、着実にレベルアップできます。



詳しく見る

組織の看護を高める/
リーダーレベルV

多職種との連携を図り、リーダーシップを発揮しながら所属部署の課題を解決する

例えばこんなキャリアが!

- ・管理者
- ・スペシャリスト
- ・ジェネラリスト

師長レベル/
リーダーレベルIV

所属部署でリーダーシップを発揮し、スタッフを支援する

チームリーダーを任せられる/
リーダーレベルIII

チームにおいてリーダーシップを発揮する

2~5年目あたりの/
リーダーレベルII

チームメンバーの役割と責任を認識し行動する

まずはここから/
リーダーレベルI

チームの一員として役割を認識する

新人ナースの主な研修内容

済生会の新人研修では、看護師としての責任と自覚をもち、チームメンバーの一員として力を発揮するために必要な技術や考え方を身に付けます。400を超える済生会施設では、新人ナースのニーズに沿った施設独自の研修も用意しています。



詳しく見る

入社前

- ・看護学生内定交流会
- ・勤務開始まで先輩看護師が支援するリクルーター制度



まずは職場に慣れるところから!

4~6月

- ・オリエンテーション
- ・感染管理研修
- ・PC操作研修 (電子カルテ操作など)
- ・社会人基礎力研修
- ・医療安全研修
- ・基礎技術研修 (採血・静脈注射など)
- ・済生会の職員としての基本姿勢



複数の患者さんを受け持ち始める

7~9月

- ・フィジカルアセスメント
- ・心電図
- ・看護技術研修
- ・リフレッシュ研修



自ら考え、看護に取り組めるように!

10~12月

- ・シミュレーション研修
- ・危険予知トレーニング
- ・ローテーション研修
- ・メンタルフォロー研修
- ・フォローアップ研修

1~3月

- ・ケーススタディ
- ・フォローアップ研修
- ・修了式



スケールメリットを生かした

福利厚生や支援制度が充実!

職員の生活を支え、より豊かにするための福利厚生や支援制度を幅広く取り揃えています。



詳しく見る

済生会グループ全体で運営

生命保険・医療保険

- ① あんしんマイパッケージ
- ② メディカル・セレクト
- ③ フコク生命の学資保険
みらいのつばさ

①「死亡保険」「医療保険」「3大疾病保険」「介護保険」を組み合わせで加入できる ②入院、手術の際に給付金がもらえる ③子どもの入園や入学、大学進学時などの出費に備えられる

損害保険

- ① 選べる暮らしの保険 (団体総合生活保険)
- ② 団体扱自動車保険
- ③ 弁護士保険
- ④ ペット保険

①「就業保険」「がん補償」「個人賠償責任補償」など、日常で起こるリスクに備えられる ②自動車任意保険を「済生会の職員」として団体扱いにすると保険料が安くなる

その他サービス

- ① リオクラブの福利厚生サービス
- ② リースDeマイカー
- ③ ALSOKのホームセキュリティ
- ④ 吉本興業チケット優待販売
- ⑤ フラット35エース・財住金フラット35
- ⑥ NISA・iDeCo講座
- ⑦ ライフプランニングサービス

①旅行やスポーツ、娯楽施設や飲食店の割引などが受けられる ②月額一定の支払いで自動車を利用できるサービス ③住宅ローンを全期間固定金利で借り入れられる ④ライフステージごとに必要なお金やその準備についてファイナンシャルプランナーに相談できる

各施設独自の福利厚生・支援制度

- ・「院内保育」の利用で、仕事と子育てを両立
- ・新たな趣味や友人ができる「サークル活動」
- ・昼、夕の利用で食費を節約できる「社員食堂」
- ・「職員旅行」や季節のイベントもいろいろ
- ・病院から近くて快適な「職員寮」を完備
- ・「割引制度」でガソリン代やタイヤ交換がお得に
- ・「研修への参加費や交通費の補助」で学びを支援
- ・入職前も実習や勉強に集中できる「奨学金制度」 など