

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	りんくうワークス
住 所	泉南市りんくう南浜3番23号
電話番号	072-485-2266

事業所番号	2715600363
管理者名	岩本 剛
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	○	90 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 <

（Ⅲ）多様な働き方		
以下の項目を就業規則等で定めている		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	
②利用者を職員として登用する制度	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
小計	5	点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅳ）支援力向上		
以下の項目について取組実績がある		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
⑤職員の人事評価制度	○	
⑥ピアサポーターの配置	○	
⑦第三者評価		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
小計	5	点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない		0 点
未提出の場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力の向上		
前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している		0 点
取組が1以上ある場合:10点		

項目	点数									
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	90	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			60	
多様な働き方	0点	5点	15点						15	
支援力向上	0点	5点	15点						15	
地域連携活動	0点	10点							0	
経営改善	-50点	0点							0	
知識・能力	0点	10点							0	

合計	
180	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間											
前年度（令和6年度）											
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		64,296.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		9,198	人	利用者の1日の平均労働時間数		7.0	時間
(Ⅱ) 生産活動											
会計期間（4月～3月）											
前々々年度（令和4年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		134,417,164	円	利用者に支払った資金総額		67,901,562	円	収支		66,515,602	円
前々年度（令和5年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		112,341,611	円	利用者に支払った資金総額		73,614,356	円	収支		38,727,255	円
前年度（令和6年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		128,553,825	円	利用者に支払った資金総額		83,596,374	円	収支		44,957,451	円
(Ⅲ) 多様な働き方											
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）											
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律					
☒ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			☒ ②利用者を職員として登用する制度を定めている			☐ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている					
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件					
☐ ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			☒ ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている			☒ ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている					
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項								
☒ ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			☒ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている								
(Ⅳ) 支援力向上											
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）											
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ					
☒ ①研修計画を策定している ☒ ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 福祉ってなんやねん？ 研修講師 大谷 悟先生 実施日・受講者数 12月 3日 1人			☒ ③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 2月 19日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ りんくワークスの実績に基づいて発表。			☒ ④先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ファール福島 実施日/参加者数 11月 2日 1人					
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置					
☐ ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容			☒ ⑤職員の人事評価制度を整備している ☒ ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 令和2年4月1日 人事評価制度の対象職員数 11名 うち昇給・昇格を行った者 11名 当該人事評価制度の周知方法 就業規則および給与規定			☒ ⑦ピアサポーターを配置している ☒ ⑧当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 令和5年4月1日～ 就業時間 8時30分～16時30分 職務内容 職業指導員					
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等								
☐ ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関			☐ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容								
(Ⅵ) 経営改善計画											
☐ ⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日											

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。